



جمهورية مصر العربية

وزارة المالية الوزير

منشور عام وزارة المالية رقم (٦)

بمناسبة صدور قرار رئيس الجمهورية بالقانون رقم (١٨) لسنة ٢٠١٥ بإصدار قانون الخدمة المدنية يُراعى ما يلي بالنسبة للجهات المخاطبة بأحكامه.

تعريفات خاصة بالقانون ١٨ لسنة ٢٠١٥:

الأجر الوظيفي: للعاملين الموجودين بالخدمة في تاريخ العمل بالقانون ١٨ لسنة ٢٠١٥ ويتضمن العناصر الآتية:

- الأجر الأساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠ ويشمل:
 - بدايات مربوط الدرجات المالية الواردة بجدول الأجور الملحق بقانون العاملين المدنيين بالدولة الصادر بالقانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨.
 - العلاوات الخاصة التي ضمت للأجر الأساسي حتى ٢٠١٥/٦/٣٠.
 - ما حصل عليه الموظف من علاوات دورية وتشجيعية وترقية وغيرها وضمت إلى أجره الأساسي حتى ٢٠١٥/٦/٣٠.
- العلاوات الخاصة التي لم تضم للأجر الأساسي حتى ٢٠١٥/٦/٣٠.
- الحد الأقصى للعلاوة الاجتماعية والإضافية (حد أقصى ١٠ جنيهاً شهرياً).
- منحة عيد العمال (عشرة جنيهاً شهرياً).
- الحد الأقصى لعلاوة الحد الأدنى المقررة لكل درجة وظيفية وفقاً للجدول الوارد بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٢٢ لسنة ٢٠١٤.
- ما يعادل نسبة ١٠٠% من الأجر الأساسي في ٢٠١٥/٦/٣٠.

الأجر المكمل: باقي ما يحصل عليه الموظف من مزايا مالية بخلاف الأجر الوظيفي بعد تحويلها إلى فئات مالية مقطوعة بدلاً من حسابها بنسب مرتبطة بالأجر الأساسي.

إجمالي الأجر: مجموع الأجر الوظيفي والأجر المكمل.

المزايا التأمينية: عبارة عن النسب المستحقة قانوناً على صاحب العمل نظير التأمين على العاملين من الشيخوخة والعجز والوفاء وإصابة العمل ومكافأة نهاية الخدمة والتأمين ضد المرض.

الأجر الشامل: مجموع إجمالي الأجر مضافاً إليه المزايا التأمينية.



جمهورية مصر العربية

وزارة المالية الوزير

-٢-

يتم تعديل مفردات مرتبات العاملين وفقاً للقانون رقم (١٨) لسنة ٢٠١٥، وذلك في ٢٠١٥/٦/٣٠ وذلك على النحو التالي:

- تحويل كافة مفردات الأجور (مكافآت - حوافز - بدلات - مزايا نقدية وعينية.....) بوضعها الراهن في ٢٠١٥/٦/٣٠ إلى فئات وقيم مقطوعة وإلغاء طريقة حسابها المقررة لها سواء كانت بنسبة من الراتب الأساسي أو من بداية ربط الدرجة الوظيفية أو غير ذلك.

يتم مقارنة صافى الأجر في ٢٠١٥/٦/٣٠ وصافى الأجر المعدل بعد تحويل كافة النسب لقيم مقطوعة وصولاً للأجر الوظيفي والمكمل على النحو المشار إليه وفي حالة انخفاض صافى الأجر المعدل نتيجة تأثره بالأعباء التأمينية أو الضريبية فقط يحصل الموظف على الحافز التعويضي المقرر بقرار رئيس مجلس الوزراء ويعادل هذا الفرق (محملاً بالضرائب والتأمينات الخاصة به) ولمرة واحدة ويحتفظ به بذات مسماه باعتباره جزء من الأجر المكمل، وذلك طبقاً للأمثلة الاسترشادية المرفقة.

وعلى ضوء ما تقدم، فإن وزارة المالية تهيب بالسلطات المختصة وبالسادة المختصين الماليين رئاستهم ومراقبي ومديري الحسابات لجميع الجهات المخاطبة بأحكام القانون رقم ١٨ لسنة ٢٠١٥ بإصدار قانون الخدمة المدنية، الالتزام بالأحكام الواردة بهذا المنشور تفصيلاً، وعدم مخالفتها أو مخالفة ما ورد بها من قواعد وذلك منعاً للتعرض للمسائلة القانونية لمخالفاتها، وعلى أن تقوم الجهات الداخلة في الموازنة العامة للدولة بموافاة وزارة المالية - قطاع الحسابات والمديريات المالية - برواتب العاملين في ٢٠١٥/٦/٣٠ طبقاً للأمثلة الاسترشادية المرفقة موضحاً بها قيمة الحافز التعويضي لكل عامل إن وُجد، وكذا إجمالي الحافز التعويضي للوحدة.

وزير المالية

هاني قدرى دميان

تحريراً في: ٢٠١٥/ /

نموذج استرشادي لدرجة اولى (الانتقال الآمن من القانون ٤٧ إلى القانون ١٨ في ٢٠١٥/٦/٣٠)

قانون ١٨		قانون ٤٧			
البيان	تأمينات و صرانب	فرعي	اجمالي	بيان	مبلغ
مرتب اساسي		٦٢٨.٢٤		مرتب اساسي	٦٢٨.٢٤
حصة مؤمن عن اجور اساسية	٨٧.٩٥			علاوة الحد الاثني	٢٥٥
علاوة الحد الاثني		٢٥٥		علاوات خاصة غير مضمومة	٢٨١.٨١
علاوات خاصة غير مضمومة		٢٨١.٨١		علاوة اجتماعية	١٠
علاوة اجتماعية		١٠		منحة	١٠
منحة		١٠		اثارية	١٥٧٠.٦
من المراتب الاساسي % ١٠٠		٦٢٨.٢٤	١٨١٣.٣	بدلات	٧٠
الاجر الوظيفي			١٠١٢.٤	جملة اجور متغيره	٢١٩٧.٤١
الاجر المكمل (جملة الاستحقاقات - الاجر الوظيفي				جملة الاستحقاقات	٢٨٢٥.٦٥
جملة الاستحقاقات		٢٨٢٥.٦٥		حصة مؤمن عن اجور اساسية	٨٧.٩٥
جملة الاجور المتغيرة (جملة الاستحقاقات - المراتب الاساسي)		٢١٩٧.٤١		حصة مؤمن عن اجور متغيرة	٢٠١.٣
حصة مؤمن عن اجور متغيرة	٢٠١.٣			ضريبة موحدة	١٠٦٦.٦١
ضريبة موحدة	١٥٥.٣٦			دمغة عادلية	١٥٠.٢٥
دمغة عادلية	١٨.٩٥			جملة الاستقطاعات و الصرانب	٤١١.١١
جملة استقطاعات الصرانب و التأمينات		٤٦٣.٥٦		الصرافي المستحق	٢٤١٤.٥٤
الصرافي المستحق		٢٣٢٢.٠٩		اجمالي اعباء الموظف عن الحصص التأمينية	٢٨٩.٢٥
اجمالي اعباء الموظف عن الحصص التأمينية		٢٨٩.٢٥		اجمالي اعباء الموظف من صرانب و دمغات	١٢١.٨٦
اجمالي اعباء الموظف من صرانب و دمغات		١٧٤.٣١		اجمالي اعباء الموظف	٤١١.١١
اجمالي اعباء الموظف		٤٦٣.٥٦			

$$\text{الحافز التعويضي} = ٤٦٣.٥٦ - ٤١١.١١ = ٥٢.٤٥$$